

Портфолио старшего воспитателя

*МДОУ «Детский сад №2» компенсирующего вида с приоритетным
осуществлением квалифицированной коррекции отклонений в физическом развитии
воспитанников»*

Макшеевой Ольги Александровны



ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА ПЕДАГОГА

Макшеева Ольга Александровна

Дата рождения: 24.07.1977г.

Образование: высшее.

Закончила: Тульское педагогическое училище №2

Министерства образования РФ,

Тульский государственный педагогический университет

Имени Л.Н. Толстого.



Квалификация по диплому:

воспитатель в дошкольных учреждениях со специализацией(инструктор по физическому воспитанию в доу),

преподаватель педагогики и психологии, методист по дошкольному воспитанию по специальности «Дошкольная педагогика и психология».

Должность: старший воспитатель.

Общий стаж на 01.08.2019г.: 18 лет.

Педагогический стаж: 11 лет.

В данном учреждении: 5 лет

В должности старшего воспитателя: 5 лет

КУРСОВАЯ ПОДГОТОВКА

Наименование учреждения	Название образовательной программы	Дата прохождения КПК	№ удостоверения (свидетельства)
Государственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Тульской области «Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования Тульской области»	«Управление ДОО в условиях перехода на федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования»	С 04.09.2017 по 15.01.2018г.	713100102147, регистрационный номер 28719
Издательство «Русское слово»	«Первые шаги» и программно-методический комплекс для детей раннего возраста	4 часа, 25.10.2018г.	388

Участие в реализации программ повышения квалификации реализации программ повышения квалификации

ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Региональный мастер-класс «Семья и финансовые организации: как сотрудничать без проблем» 10 декабря 2018г.
ГОУ ДПО ТО «ИПК и ППРО ТО»	Региональный мастер-класс «Использование современных образовательных технологий при ознакомлении дошкольников с профессиями»

НАГРАДЫ ЗА УСПЕХИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Ключевые педагогические позиции деятельности:

1. Создавать в коллективе психологический климат доверия, сотрудничества и поддержки.
2. Совместно использовать ресурсы и информацию в целях повышения педагогической культуры поведения и бережного отношения к труду друг друга у всех сотрудников.
3. Не проводить политику дискриминации сотрудников.
4. Формировать и поддерживать корректный и дружеский стиль взаимоотношений с коллегами.
5. Поддерживать коллег во всех профессиональных начинаниях.
6. Предоставлять возможность педагогу реализовывать творческий потенциал на всех этапах педагогической практики.
7. Обеспечивать условия для наиболее эффективной работы воспитателей, поощряя успехи и достижения, анализируя и исправляя недоработки.
8. Анализировать вероятность конфликта, снижать риск его возникновения.

**Спасибо за
внимание !**